

---

**И. Ц. ЦАЛКОВСКИЙ**  
**Свердловск**

## **Деятельность партийных организаций Урала по повышению культурно-технического уровня рабочих черной металлургии (1951 — 1955)**

Вопросы повышения культурно-технического уровня рабочих всегда были в центре внимания нашей партии, им посвящено значительное количество исследований. Издано немало работ, в которых исследуются культурно-технический уровень рабочих в пятой пятилетке, деятельность партийных организаций в этом направлении. Во многих из них содержатся сведения об общеобразовательном и техническом обучении рабочих черной металлургии Урала, повышении их производственной квалификации, пропаганде передового опыта и научно-технических знаний. Специального же исследования, посвященного росту культурно-технического уровня рабочих-металлургов, пока нет.

Состав рабочих характеризуется общеобразовательной подготовкой, которая позволяет успешнее овладеть специальными знаниями, обеспечивает фундамент для получения и повышения квалификации. Общеобразовательная подготовка, трудящихся привлекала пристальное внимание парторганизаций. Состоянию и организации общеобразовательной учебы трудящихся было посвящено состоявшееся в начале 1951 г. партийное собрание на Синарском трубном заводе. В конце марта 1951 г. бюро Синарского райкома КПСС, обсудив выполнение постановления обще заводского партсобрания, указало на неудовлетворительную организацию учебы<sup>1</sup>. В октябре 1951 г. бюро райкома вновь обратилось к этому вопросу. В результате пристального внимания партийной организации к вопросу учебы и проделанной работы к концу 1951/52 уч. г. в школах рабочей молодежи обучалось более 400 юношей и девушек, работающих на заводе<sup>2</sup>, в 1955 г. в ШРМ

---

<sup>1</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 64, л. 179.

<sup>2</sup> Урал. рабочий, 1952, 4 июля.

училось около 600 молодых рабочих, почти 13% общего количества рабочих завода<sup>3</sup>.

В августе 1952 г. бюро Свердловского областного комитета рассмотрело состояние и меры улучшения общеобразовательного обучения рабочей и сельской молодежи области. В принятом решении отмечался недостаточный охват обучением молодых рабочих. На заводах Министерства черной металлургии нуждались в обучении более 12 тыс. человек. На Серовском металлургическом заводе из 3611 человек, нуждавшихся в повышении общеобразовательного уровня, обучалось лишь 220, Верхнесалдинском металлургическом из 454 — 16, Северском металлургическом из 3067 — 80. Обком партии обязал парторганизации считать своей важнейшей задачей дальнейшее повышение общеобразовательного уровня рабочей молодежи<sup>4</sup>. Бюро Серовского горкома КПСС в сентябре 1952 г. утвердило заводу план общеобразовательного обучения на 1952/53 уч. г.<sup>5</sup>

В январе 1955 г. отдел школ Челябинского обкома КПСС совместно с областным и Челябинским городским отделами народного образования провели областное совещание о работе ШРМ. Совещание, на котором с содокладом выступил заместитель директора Миньярского металлургического завода, подвергло критике руководителей ряда предприятий черной металлургии за слабое внимание к общеобразовательной подготовке молодых рабочих<sup>6</sup>.

Большое внимание общеобразовательной учебе трудящихся, особенно молодых рабочих, уделяла парторганизация ММК. На комбинате в 1951 г. насчитывалось более 17 тыс. работающих в возрасте до 25 лет, из них 450 человек имели образование 2—3 класса, 8570 — 4—6 классов<sup>7</sup>. В июне 1951 г. партком ММК рассмотрел вопрос «О мероприятиях по повышению общеобразовательной и технической подготовки комсомольцев и молодежи завода на 1951—1952 учебный год» и принял решение провести общецеховые собрания молодых рабочих с повесткой дня «Каждый рабочий ММК должен иметь среднее образование!»<sup>8</sup>. В 1953 г. партком трижды обсуждал состояние общеобразовательной учебы комсомольцев и молодежи. В 1954 г. под руководством партийного бюро в доменном цехе ММК были созданы 4 общеобразовательные группы (36 человек, в том числе 26 коммунистов)<sup>9</sup>. Кружки по изучению общеобразовательных дисциплин в цехах для трудящихся в возрасте 40—45 лет и старше были соз-

<sup>3</sup> Синарский трубник (орган парткома, завкома и заводоуправления Синарского трубного завода), 1955, 13 нояб.; ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 207, л. 130.

<sup>4</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 72, л. 10, 11.

<sup>5</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 610, л. 152.

<sup>6</sup> ПАЧО, ф. 288, оп. 111, д. 93, л. 8.

<sup>7</sup> ПАЧО, ф. 779, оп. 6, д. 93, л. 146.

<sup>8</sup> ПАЧО, ф. 779, оп. 6, д. 93, л. 147.

<sup>9</sup> Магнитогор. металл (орган парткома, завкома и заводоуправления ММК), 1954, 8 сент.

даны партийными организациями Новотагильского завода и других предприятий.

В 1951—1955 гг. резко увеличилось количество ШРМ. Если на начало 1950/51 уч. г. в стране их насчитывалось 4501, то на начало 1955/56 уч. г. — 6637, а число учащихся в них возросло с 838,3 тыс. человек до 1387,1 тыс.<sup>10</sup> Аналогичные изменения произошли в Свердловской, Челябинской и Пермской областях, о чем свидетельствует табл. 1.

**Таблица 1**

**Рост количества ШРМ и учащихся в них<sup>11</sup>**

Область	1950/51 уч. г.		1955/56 уч. г.		1955/56 уч. г. к 1950/51 уч. г., %	
	число ШРМ	кол-во уч., тыс. чел.	число ШРМ	кол-во уч., тыс. чел.	число ШРМ	кол-во уч., тыс. чел.
Свердловская . . . . .	165	42,3	237	64,8	143,6	153,2
Челябинская . . . . .	74	17,5	120	34,9	162,2	199,4
Пермская . . . . .	75	15,4	89	20,7	118,7	134,4

Данные показывают, что в каждой из областей значительно выросло число школ и учащихся, наиболее заметно это происходило в Челябинской области. Характерно, что рост количества учащихся заметно выше, чем ШРМ.

Существенно изменился образовательный уровень и рабочих-металлургов. По данным профсоюзной переписи 1932—1933 гг., среди рабочих черной металлургии страны было 7,7% неграмотных, а 23,7% не имели никакой школьной подготовки. По итогам переписи рабочих по образованию, проведенной в 1952 г. ЦСУ СССР, образование выше начального имели больше 60% рабочих черной металлургии, 27,7% имели неполное среднее и среднее образование<sup>12</sup>. Изменения общеобразовательного уровня рабочих ММК характеризует табл. 2.

Таким образом, на комбинате наиболее заметно выросло количество рабочих с образованием 8—10 классов и средним техниче-

<sup>10</sup> Народное хозяйство СССР. М., 1956, с. 225.

<sup>11</sup> Таблица составлена по данным: Народное хозяйство Свердловской области и г. Свердловска. Свердловск, 1956, с. 141; Народное хозяйство Челябинской области и г. Челябинска. Челябинск, 1957, с. 142; Народное хозяйство Пермской области. Пермь, 1957, с. 171—172.

<sup>12</sup> Козлова О. В. Подъем культурно-технического уровня рабочего класса в СССР. М., с. 109—110.

<sup>13</sup> Матюшина М. Т. Магнитогорская парторганизация в борьбе за повышение культурно-технического уровня рабочего класса в послевоенный период.— В сб.: За победу социализма и коммунизма в СССР. Челябинск, 1963, с. 256—257.

ским при дальнейшем сокращении количества рабочих с низшим образованием.

В 4 раза возросло в 1955 г. по сравнению с 1950 количество рабочих, обучающихся в ЦРМ, на Верх-Исетском заводе. Здесь учился каждый третий работник<sup>14</sup>. Выше средних показателей был образовательный уровень рабочих ведущих профессий. В 1952 г. на ММК образование 7—10 классов имели 64% сталеваров, 80% вальцовщиков, 90% газовиков<sup>15</sup>.

В пятой пятилетке происходят значительные сдвиги в формах подготовки квалифицированных рабочих. Резко снижается поступление кадров через трудовые резервы. Если в 1946—1950 гг. училищами и школами системы трудовых резервов было подготовлено 3392 тыс. молодых рабочих, то в 1951—1955 гг.—1736 тыс.<sup>16</sup> Предприятия предпочитали готовить кадры рабочих собственными силами. В среднем за год в стране на них обучалось 2480 тыс. рабочих<sup>17</sup>. В Свердловской, Челябинской и Пермской областях подготовка молодых рабочих через систему трудовых резервов сократилось с 295,6 тыс. человек в 1946—1950 гг. до 177,1 тыс. в 1951—1955 гг.<sup>18</sup> В то же время на предприятиях указанных областей в 1955 г. было подготовлено 172,7 тыс. рабочих<sup>19</sup>.

На предприятиях черной металлургии страны за пятую пятилетку было подготовлено 250 тыс. рабочих, повысили квалификацию 700 тыс.<sup>20</sup> Это стало возможным благодаря неустанному вниманию партийных организаций к вопросам технического обучения. В ноябре 1954 г. пленум Свердловского обкома КПСС потребовал от партийных организаций и руководителей промышлен-

Таблица 2

Рост общеобразовательного уровня рабочих ММК<sup>13</sup>

Уровень образования (класс)	Состав рабочих по образованию, %		
	1939	1952	1956
До IV . . . . .	87,8	39,0	36,0
V—VI . . . . .	—	26,5	26,0
VII . . . . .	10,9	25,4	24,0
VIII—IX . . . . .	—	5,9	8,7
Среднее . . . . .	1,4	1,9	2,3
Среднее техническое . . . . .	—	1,3	3,0

<sup>14</sup> Рост культурно-технического уровня рабочего класса. Свердловск, 1961, с. 63.

<sup>15</sup> Козлова О. В. Подъем культурно-технического уровня..., с. 110.

<sup>16</sup> Народное хозяйство СССР. М., 1956, с. 197.

<sup>17</sup> Народное хозяйство СССР в 1958 г. М., 1959, с. 694.

<sup>18</sup> Подсчитано по материалам: Народное хозяйство Свердловской обл. и г. Свердловска, с. 123; Народное хозяйство Челябинской области и г. Челябинска, с. 129; Народное хозяйство Пермской области, с. 147.

<sup>19</sup> Подсчитано по материалам: Народное хозяйство Свердловской области и г. Свердловска, с. 123; Народное хозяйство Челябинской области и г. Челябинска, с. 130; Народное хозяйство Пермской области, с. 146.

<sup>20</sup> Пашко И. Г. Технический прогресс и повышение производительности труда в черной металлургии. М., 1957, с. 152.

ных предприятий повседневно проявлять заботу о повышении технических знаний и общего культурного уровня работников промышленности как необходимого условия для дальнейшего повышения производительности труда<sup>21</sup>.

Бюро Челябинского обкома КПСС в июле 1954 г. рассмотрело работу парторганизаций по дальнейшему повышению производительности труда, оно указало на недостаточную работу по повышению квалификации рабочих на челябинских металлургическом и ферросплавном заводах, в Бакальском рудоуправлении и обязало считать важнейшей задачей партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей предприятий металлургии повышение квалификации рабочих и освоение передовых методов труда<sup>22</sup>. В апреле 1955 г. пленум Челябинского обкома КПСС указывал, что состояние технического обучения рабочих как в качественном, так и в количественном отношении отстает от темпов роста технической вооруженности предприятий. Пленум принял решение коренным образом улучшить техническую учебу рабочих, особенно ведущих профессий<sup>23</sup>.

Большое внимание технической учебе уделяли заводские парторганизации. С перебоями, неритмично в начале пятилетки работал Челябинский металлургический завод. Одной из причин этого было наличие серьезных недостатков в подготовке квалифицированных рабочих. К пуску доменной печи № 3 не было обучено ни одного горнового, заниженным оказался план по техническому обучению рабочих в 1952—1953 гг.<sup>24</sup>

Состояние производственно-технического обучения рабочих и ИТР на заводе стало предметом обсуждения на парткоме в мае 1953 г. Было принято решение составить перспективный план повышения производственной квалификации рабочих на 1953—1955 гг., обсудить на партсобраниях в цехах планы обучения кадров, усилить контроль секретарей цеховых парторганизаций за состоянием производственно-технического обучения<sup>25</sup>. В июле 1955 г. партком отметил положительные сдвиги в этом направлении — был выполнен план первого полугодия по технической учебе в целом, а по подготовке новых кадров перевыполнен<sup>26</sup>. Для пусковых объектов на заводе в 1955 г. было подготовлено больше 300 рабочих<sup>27</sup>.

Охватить технической учебой всех рабочих ведущих профессий в 1953 г. решил партком Бакальских рудников. Если за 4 месяца 1953 г. на Златоустовском металлургическом заводе было обучено 763 человека, в том числе 505 рабочих ведущих профессий, то на

<sup>21</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 53, д. 16, л. 22.

<sup>22</sup> ПАЧО, ф. 288, оп. 97, д. 36, л. 16—17.

<sup>23</sup> ПАЧО, ф. 288, оп. 111, д. 67, л. 8, 14.

<sup>24</sup> ПАЧО, ф. 602, оп. 4, д. 10, л. 153.

<sup>25</sup> ПАЧО, ф. 602, оп. 4, д. 10, л. 252—253.

<sup>26</sup> ПАЧО, ф. 602, оп. 8, д. 6, л. 12.

<sup>27</sup> ПАЧО, ф. 602, оп. 8, д. 3, л. 57.

1 мая 1953 г. занималось 1586 человек, в том числе 1028 рабочих ведущих профессий<sup>28</sup>. Состояние производственно - технического обучения характеризует на ММК табл. 3.

На Первоуральском новотрубном заводе за 1955 г. было подготовлено 342 рабочих (209 по основным профессиям)<sup>30</sup>.

Главными формами подготовки квалифицированных рабочих кадров на производстве в 1951—1955 гг. оставалось индивидуальное, бригадное и курсовое обучение. В среднем за год через индивидуальное обучение подготовлено 47% рабочих, бригадное — 14, курсовое — 39%<sup>31</sup>. Высок был удельный вес индивидуального обучения и на металлургических предприятиях Урала. На заводах Главуралмета он составил в 1954 г. 93%, 1955 — 94%<sup>32</sup>. В конце пятилетки, в 1955 г., всего было вновь подготовлено 8862 человека, через индивидуально-бригадное обучение — 6819<sup>33</sup>.

Предприятия черной металлургии Свердловской области занимали ведущее место среди предприятий министерств промышленной группы по числу подготовленных или получивших переподготовку рабочих<sup>34</sup>. Подготовка новых рабочих на некоторых предприятиях Свердловской области характеризуется следующими данными (табл. 4).

Таблица подтверждает, что многие предприятия перевыполняли план подготовки рабочих по одним видам обучения, не выполняя его по другим. В 1951 г. на Первоуральском новотрубном заводе план подготовки всех рабочих был выполнен на 121,4%, в то же время для основного производства было подготовлено 265 человек при плане 295. Рабочих прокатного производства при

Таблица 3

Производственно-техническое обучение рабочих на ММК<sup>29</sup>

Цехи	Специальность	Кол-во рабочих, чел.	
		всего	обуч-ся
Мартеновские	Сталевар и подручный сталевара	174	152
Прокатные	Разливщик	109	84
	Вальцовщик	320	273
	Сварщик	221	202
Доменный	Горновой	48	36
	Газовщик	40	27

Примечание. Даются показатели на 15.VI.1953 г.

<sup>28</sup> ПАЧО, ф. 254, оп. 7, д. 3, л. 59.

<sup>29</sup> Составлено по материалам: ПАЧО, ф. 288, оп. 89, д. 3, л. 18.

<sup>30</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 171, л. 78.

<sup>31</sup> Сенявский С. Л., Тельпуховский В. Б. Рабочий класс СССР. 1938—1965. М., 1971, с. 242.

<sup>32</sup> Косяков П. О. Социалистической промышленности — квалифицированные кадры рабочих. Свердловск, 1957, с. 12.

<sup>33</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 20, л. 31.

<sup>34</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 20, л. 46.

Таблица 4

Подготовка рабочих на металлургических заводах Свердловской области<sup>35</sup>

Завод	Кол-во обученных по формам, чел.		
	индивидуальное	бригадное	курсы
Новотагильский металлургический . . .	1147	97	32
Первоуральский новотрубный . . . . .	1406	65	39
	349	71	0
	269	...	75
Металлургический им. А. К. Серова . .	90	0	207
	216	0	125

Примечание. В числителе показатель на 1952 г., в знаменателе на 1955 г.

плане 150 человек подготовлено 100, среди них подручных вальцовщиков и волочильщиков — 40 вместо 65, подручных сварщиков — 19 при плане 60<sup>36</sup>.

Повышение квалификации рабочих осуществлялось через различные формы обучения: производственно-технические курсы, курсы целевого назначения, обучение вторым и смежным профессиям, школы по обмену передовыми методами труда и др.

На предприятиях Министерства черной металлургии Свердловской области число рабочих, повысивших квалификацию в 1951 г., составило более 20 тыс. человек, или 127,2% к плану.

В 1955 г. повысили квалификацию 26,4 тыс. рабочих области<sup>37</sup>.

Большое распространение в пятой пятилетке получили курсы целевого назначения. Парторганизации использовали их для оказания помощи рабочим в освоении нового оборудования и передовой технологии производства. Через курсы осуществлялось обучение рабочих экономике труда и производства. В 1952 г. на курсах целевого назначения было обучено 246 рабочих ведущих профессий завода. В 1954 г. на курсах экономики труда было обучено еще 228 рабочих<sup>38</sup>. Всего по металлургическим заводам Свердловской области на курсах целевого назначения в 1955 г. были обучены 10 881 рабочий по сравнению с 5688 в 1951 г.<sup>39</sup>

Большое значение имело обучение рабочих на производственно-технических курсах, да и рабочие были в них больше заинтересованы, так как обучение, как правило, завершалось повышением квалификационных разрядов. Повысившие квалификацию на курсах на Чусовском металлургическом заводе в 1952 г. составили 32,5%<sup>40</sup>, Первоуральском новотрубном заводе в 1955 г. — 24,3%<sup>41</sup>;

<sup>35</sup> Таблица составлена по материалам: ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 19, л. 68, 111, 138; ф. 1813, оп. 10, д. 40, л. 61, 97, 98.

<sup>36</sup> ГАСО, ф. 4, оп. 50, д. 118, л. 16.

<sup>37</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 43, л. 40.

<sup>38</sup> Митрофанов Л. Д. Из опыта работы партийных организаций Свердловской области по подъему культурно-технического уровня рабочего класса в пятой пятилетке. — Тр. Урал. политехн. ин-та, 1957, вып. 84, с. 247.

<sup>39</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 43, л. 40; ф. 1813, оп. 10, д. 20, л. 52.

<sup>40</sup> Подсчитано по материалам: ГАСО, ф. 1841, оп. 1, д. 104, л. 141.

<sup>41</sup> Подсчитано по материалам: ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 171, л. 78.

Синарском трубном в 1955 г.— 19,2% <sup>42</sup>. В целом на предприятиях черной металлургии Свердловской области в 1955 г. через ПТК повысил квалификацию 6591 рабочий <sup>43</sup>.

Много и плодотворно работала по подготовке и повышению квалификации кадров парторганизация ММК. В 1951 г. партком и руководство комбината разработали мероприятия по улучшению подготовки и повышения квалификации рабочих и мастеров. Основное внимание было уделено совершенствованию и созданию новых программ технического обучения, которые должны были соответствовать достигнутому уровню производства. В 1952 г. по этим программам на производственно-технических курсах обучались рабочие 42 профессий <sup>44</sup>. Серьезно работали в этом направлении цеховые парторганизации и партгруппы. По инициативе партгруппы второй бригады доменного цеха в феврале 1951 г. были организованы курсы по освоению вторых профессий. Вопросам повышения квалификации всех рабочих посвящались индивидуальные беседы, проводимые коммунистами партгруппы, ряд производственных совещаний, проведенных под рубрикой «Техническая учеба рабочих». При этом для чтения лекций партгруппой были привлечены инженерно-технические работники <sup>45</sup>. Об общем состоянии технического обучения на комбинате в 1951—1955 гг. свидетельствует табл. 5.

Таким образом, на ММК в течение пятилетки были обеспечены непрерывный рост подготовки новых рабочих, выполнение планов переподготовки рабочих с сокращением к концу пятилетки количества рабочих, повысивших квалификацию на курсах целевого назначения и в школах передового опыта.

Особое внимание партком ММК уделял повышению квалификации рабочих веду-

Таблица 5

Техническое обучение рабочих на ММК <sup>46</sup>

Вид обучения	Кол-во обученных, чел.		
	1950	1951	1952
Новая подготовка . . . . .	1122	1773	2389
Производственно-технические курсы . . . . .	3262	2691	2069
Обучение вторым профессиям . . . . .	647	562	714
Курсы целевого назначения . . . . .	2342	3326	2777
Школы передового опыта . . . . .	1787	1733	1736

<sup>42</sup> Подсчитано по материалам: ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 205, л. 83.

<sup>43</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 43, л. 40.

<sup>44</sup> Крючков М. Т. Деятельность партийных организаций по подъему культурно-технического уровня рабочих промышленности Урала (1946—1958 гг.). Свердловск, 1968, с. 87.

<sup>45</sup> Татаркин В. И., Злотникова Э. А. Из опыта работы партийных групп ММК (1946—1959).— В сб.: Рабочий класс — ведущая сила в строительстве коммунизма. Магнитогорск, 1970, вып. 79, с. 51.

<sup>46</sup> Таблица составлена по материалам: ПАЧО, ф. 288, оп. 60, д. 21, л. 64; ф. 288, оп. 89, д. 3, л. 176; Матюгина М. Т. ММК — кузница кадров.— В сб.: Тезисы XXX научно-технической конференции. Магнитогорск, 1967, с. 8.



щих профессий. На 1 июня 1953 г. обучением на производственно-технических курсах было охвачено 152 из 174 сталеваров и первых подручных сталеваров, 84 из 109 разлильщиков, 36 из 48 горновых и т. д.<sup>47</sup> Это было характерно и для других предприятий. Так, в 1954 г. Первоуральский горком партии рекомендовал предприятиям города использовать опыт технического обучения в цехе № 5 новотрубного завода, где за 8 месяцев 1954 г. 47,2% обученных составили рабочие ведущих профессий<sup>48</sup>.

Партийные организации возглавляли и организовывали изучение и внедрение в производство опыта передовиков. В ноябре 1951 г. бюро Свердловского обкома КПСС одобрило начин новаторов Уралмаша и завода «Пневмостроймашина» по применению комплекса обобщенных стахановских достижений на каждом рабочем месте и обязало партийные и профсоюзные организации предприятий обеспечить массовое внедрение и распространение почина в каждом цехе, на производственном участке, в бригаде, на каждом рабочем месте<sup>49</sup>. По решению Свердловского обкома КПСС в декабре 1951 г. прошло областное совещание работников промышленности, на котором с докладом «Применение метода Ф. Ковалева в мартеновском производстве на заводах Главуралмета» выступил начальник Главуралмета Татаринцев. Пленум Челябинского обкома КПСС в январе 1952 г. потребовал организовать обучение каждого рабочего методам новаторов<sup>50</sup>.

Коммунисты предприятий черной металлургии шли в авангарде борьбы за внедрение передового опыта. По инициативе партбюро на металлургическом заводе им. Серова рабочие сортопрокатного цеха начали комплексное изучение методов труда 12 лучших вальцовщиков, что дало возможность повысить производительность стана более чем на 20%<sup>51</sup>. Бюро Алапаевского горкома КПСС в апреле 1952 г. обсудило вопрос «О руководстве парткома Алапаевского металлургического завода внедрением комплексных обобщенных стахановских достижений» и наметило меры по активизации этой работы<sup>52</sup>. На Златоустовском металлургическом заводе благодаря изучению и внедрению передовых приемов работы сталеплавильные бригады повысили стойкость печей<sup>53</sup>. На мартеновской печи № 5 в 1953 г. было получено 307 плавов, 1954 г. — 354, на печи № 7 — 156 и 452 плавки соответственно.

На специальном заседании партком Синарского трубного завода обсудил опыт новаторов Уралмаша и завода «Пневмостроймашина». Затем по предложению парткома было создано совещание стахановцев и инженеров для изучения методики обобщения пере-

---

<sup>47</sup> ПАЧО, ф. 288, оп. 89, д. 3, л. 183.

<sup>48</sup> Крючков в М. Т. Деятельность партийных организаций..., с. 95.

<sup>49</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 49, д. 78, л. 19—20.

<sup>50</sup> ПАЧО, ф. 288, оп. 65, д. 94, л. 14.

<sup>51</sup> Правда, 1951, 12 дек.

<sup>52</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 170, л. 210.

<sup>53</sup> ПАЧО, ф. 254, оп. 8, д. 3, л. 248.

дового опыта. Парторганизация труболитейного цеха предложила изучать опыт стахановцев прежде всего на ведущих участках производства<sup>54</sup>. В мае и июне 1952 г. в цехе работало 15 стахановских школ, в них занималось более 50% рабочих ведущих профессий<sup>55</sup>.

Большое внимание этому вопросу было уделено парторганизацией листопрокатного цеха № 2 Верх-Исетского завода. Он был обсужден на собрании партгруппов и на совещании ИТР. Партбюро установило постоянный контроль за ходом обобщения и внедрения передовых методов. На более глубокое изучение опыта передовиков была направлена деятельность агитколлектива цеха. После изучения опыта работы 15 лучших вальцовщиков на прокатке динамного большемерного листа, отбора лучших качественных и количественных показателей и проведения стахановских школ из 15 бригад, занятых на прокатке, 13 значительно повысили производительность, улучшили качество. Общая средняя производительность по цеху возросла больше чем на 5%<sup>56</sup>.

На ММК под руководством парторганизации в 1954 г. был изучен и описан опыт 374 новаторов производства, его распространили среди 7300 рабочих, в 1955 г.—362 металлургов, было выпущено 42 брошюры и 146 показательных карт и описаний методов и приемов труда победителей в соревновании. Всего за пятую пятилетку на комбинате был изучен опыт 2308 передовиков, который осваивали более 30 тыс. трудящихся, было подготовлено и издано больше 500 плакатов, показательных карт, инструкций и брошюр<sup>57</sup>.

На Новотагильском металлургическом заводе в 1952 г. в школах скоростного сталеварения было обучено 81,3% всего состава сталеваров, в результате 44,9% плавов за 10 месяцев 1952 г. выплавлено скоростными методами, сэкономлено 3313 пече-часов, что дало возможность выплавить 80 337 т стали<sup>58</sup>.

Для повышения квалификации работников широко использовались межзаводские школы передового опыта, инициаторами создания которых явились синарские трубники. За пятилетку работники завода приняли участие в работе пяти межзаводских школ на предприятиях Свердловской, Челябинской, Пермской областей, Москвы, Ленинграда<sup>59</sup>. Обучение в таких школах давало большой эффект. В 1952 г. была проведена межзаводская школа по прокатке маломерной жести в листопрокатных цехах Северского и Лысьвенского металлургических заводов. Школе предше-

<sup>54</sup> Урал. рабочий, 1952, 11 янв.

<sup>55</sup> Урал. рабочий, 1952, 9 июля.

<sup>56</sup> Урал. рабочий, 1952, 12 февр.

<sup>57</sup> ПАЧО, ф. 288, оп. 111, д. 70, л. 23; Магнитгор. металл, 1956, 26 янв.; Татаркин В. И. Передовой опыт — источник производственных успехов. — В сб.: Творческая деятельность рабочего класса Магнитки. Магнитгорск, 1967, вып. 49, с. 50.

<sup>58</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 50, д. 162, л. 29.

<sup>59</sup> ГАСО, ф. 1941, оп. 1, д. 111, л. 3.

Таблица 6

Обучение рабочих в школах передового опыта <sup>62</sup>

Завод	Кол-во обученных, чел.	
	1951	1955
Первоуральский новотрубный . . . . .	553 300	547 370
Новотагильский металлургический . . .	710 540	902 700
Металлургический им. А. К. Серова . .	300 230	533 350
Синарский трубный .	453 180	288 160

Примечание. В числителе — по плану, в знаменателе — фактически обучено.

Таблица 7

Удельный вес школ передового опыта в системе повышения квалификации, % <sup>63</sup>

Предприятие	1951	1952	1953	1954	1955
Первоуральский новотрубный . . .	42	45	38	14	25
Первоуральский старотрубный . . .	42	48	13	10	10
Синарский трубный . . . . .	36	39	35	18	20
Высокогорское рудоуправление .	19	18	12	27	25

целом по стране. 23% рабочих, повысивших квалификацию в 1951—1955 гг., сделали это в школах передовых методов <sup>65</sup>.

ствовавали глубокое изучение и комплексное обобщение опыта работы листопрокатных цехов, разработка наиболее рациональной технологии. За 2 месяца весь персонал на всех жестокатанных клетях был обучен приемам работы, рекомендованным в межзаводской инструкционной карте. В результате производительность труда бригад прокатчиков на Лысьвенском заводе по отдельным клетям возросла на 18—19, на Северском — на 21—23% <sup>60</sup>. 5 межзаводских школ было проведено в 1954 г. на заводах Главуралмета <sup>61</sup>.

По отдельным крупным предприятиям Свердловской области установленный план обучения рабочих в школах передового опыта выполнялся в следующих размерах (см. табл. 6).

Об удельном весе школ передового опыта в системе повышения квалификации рабочих на примере заводов свидетельствует табл. 7.

Несмотря на некоторое снижение к концу пятилетки, удельный вес школ передового опыта остается значительным. На заводах Главуралмета в 1955 г. на 100 рабочих, повысивших квалификацию, приходилось 23 человека, окончивших школы <sup>64</sup>. Это было характерно и для подготовки квалифицированных рабочих в

<sup>60</sup> Урал. рабочий, 1952, 6 авг.

<sup>61</sup> ПАСО, ф. 4, оп. 53, д. 670, л. 77.

<sup>62</sup> Таблица составлена по материалам: ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 20, л. 52; ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 40, л. 61, 97, 98; ГАСО, ф. 1813, оп. 4, д. 205, л. 117.

<sup>63</sup> Косяков О. П. Социалистической промышленности — квалифицированные кадры. Свердловск, 1957.

<sup>64</sup> ГАСО, ф. 1813, оп. 10, д. 40, л. 15.

<sup>65</sup> Народное хозяйство СССР в 1958 г., с. 695.

Вместе с тем в техническом обучении и повышении квалификации рабочих имелись недостатки. Вопросы подготовки и повышения квалификации кадров обычно рассматривались парторганами в комплексе с другими производственными задачами и реже выносились для специального обсуждения. Несмотря на то, что к началу пятой пятилетки теряет свое значение техминимум, на некоторых заводах обучение по этой форме осуществлялось и в 1952—1953 гг. При подготовке новых рабочих нередко теоретическое обучение не увязывалось с производственным, проходило часто в сокращенном виде. На многих заводах не было четкого разграничения между различными видами повышения квалификации. В некоторых парторганизациях недостаточно внимания уделялось повышению квалификации рабочих ведущих профессий. На Новотажильском металлургическом заводе в 1952 г. в школах передового опыта при плане 550 человек было обучено 1764. Удельный вес рабочих основных профессий составил 23% к числу обученных<sup>66</sup>. В жестепрокатном цехе № 1 Лысьвенского завода в 1953 г. из 450 человек, не выполняющих норм, обучалось 37. На Северском заводе в 1953 г. было обучено 6 сталеваров и подручных сталеваров из 55, 9 канавных из 57, 8 вальцовщиков из 78<sup>67</sup>.

Большая работа, проделанная парторганизациями, принесла положительные результаты. По данным единовременного учета на 5 мая 1954 г., в черной металлургии страны удельный вес квалифицированных рабочих составил 90%, а неквалифицированных — 10<sup>68</sup>.

Рост культурно-технического уровня способствовал дальнейшему развитию активности рабочих, их участию в рационализаторском движении. За пятую пятилетку число рационализаторов и изобретателей в народном хозяйстве СССР выросло с 555 тыс. человек в 1950 г. до 1 138 тыс. в 1955 г., т. е. более чем в 2 раза<sup>69</sup>.

Усилилось движение рационализаторов и изобретателей и в черной металлургии Урала. На Челябинском металлургическом заводе в 1954—1955 гг. число рационализаторов и изобретателей возросло с 654 человек до 1265<sup>70</sup>. На ММК в 1951 г. было подано 1953 рацпредложения<sup>71</sup>, в 1954 — 2093, а в 1955 г. — 4038<sup>72</sup>.

Таким образом, за пятую пятилетку культурно-технический уровень рабочих-металлургов значительно повысился. Это явилось одним из важнейших факторов дальнейшего роста производительности труда, развития творческой активности рабочих-металлургов.

---

<sup>66</sup> ГАСО, ф. 1941, оп. 1, д. 93, л. 39.

<sup>67</sup> ГАСО, ф. 1941, оп. 1, д. 103, л. 12.

<sup>68</sup> П а ш к о И. Г. Технический прогресс..., с. 151.

<sup>69</sup> Народное хозяйство СССР, с. 53.

<sup>70</sup> Челяб. металлург (орган парткома, завкома и заводоуправления Челябинского металлургического завода), 1956, 8 февр.

<sup>71</sup> Магнитогор. металл, 1952, 15 февр.

<sup>72</sup> Магнитогор. металл, 1956, 27 янв.